

Vontobel

Aktienbeteiligungs- reglement Vontobel

Version gültig ab 1. Juli 2014



Inhalt

Artikel 1	Zweck.....	3
Artikel 2	Definitionen	3
Artikel 3	Zuständigkeiten	3
Artikel 4	Teilnahmeberechtigung	3
Artikel 5	Umfang der Bonus-Aktienzuteilung	3
Artikel 6	Online Aktienwahl-Tool.....	3
Artikel 7	Bonus-Aktien	4
Artikel 8	Sperrfrist der Bonus-Aktien.....	4
Artikel 9	Performance-Aktien.....	4
Artikel 10	Verbot von Sicherungsgeschäften.....	4
Artikel 11	Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgrund von Tod, Invalidität oder Pensionierung	4
Artikel 12	Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen	4
Artikel 13	Steuern und Sozialversicherungsbeiträge	5
Artikel 14	Kontrollwechsel	5
Artikel 15	Einschränkungen aufgrund des US-Börsenrechts	5
Artikel 16	Laufzeit, Ergänzungen und Beendigung des Plans	5
Artikel 17	Anwendbares Recht und Gerichtsstand	5
Artikel 18	Genehmigung.....	6
Anhang 1	Tabelle Performance-Aktien.....	7

Artikel 1 Zweck

Zweck dieses Plans ist es, den Mitarbeitern¹ von Vontobel die Gelegenheit zu bieten, als Aktionäre am zukünftigen, langfristigen Unternehmenserfolg von Vontobel zu partizipieren. Mit dieser Form der Beteiligung soll gleichzeitig die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter für den gemeinsamen Erfolg sowie die Identifikation der Mitarbeiter mit Vontobel gefördert werden.

Artikel 2 Definitionen

Die untenstehenden Begriffe haben in diesem Plan folgende Bedeutungen:

«Aktie»

Namenaktie der Vontobel Holding AG mit einem Nominalwert von CHF 1.

«Anrechnungswert Bonus-Aktie»

Reduzierter Wert, zu dem eine Bonus-Aktie an den jährlichen Bonus des Teilnehmers angerechnet wird.

«BIZ Total Capital Ratio»

Verhältnis des regulatorischen Gesamtkapitals zu den risikogewichteten Aktiven von Vontobel per jeweiligem Stichtag gemäss Ausweis im Geschäftsbericht.²

«Online-Aktienwahl-Tool»

Online-Tool, mit welchem der Teilnehmer die Art seines Bonusbezugs wählt.

«Bonus-Aktie»

Aktie, welche an den Teilnehmer unter diesem Plan in Anrechnung an den Bonus abgegeben wird.

«Performance-Aktie»

Aktie, die dem Teilnehmer je nach Erreichen der in diesem Plan definierten Performance von Vontobel zusätzlich zu den Bonus-Aktien abgegeben wird.

«Performance-Periode»

Zeitabschnitt, welcher für die Bestimmung der Performance massgebend ist.

«Plan»

Dieses Reglement.

«ROE»

Jährliche Eigenkapitalrendite (Return on Equity) von Vontobel gemäss Ausweis im Geschäftsbericht.

«Sperrfrist»

Zeitabschnitt von drei Jahren, während dessen die Bonus-Aktien gesperrt sind.

«Teilnehmer» Mitarbeiter von Vontobel, die an diesem Plan partizipieren.

«Vontobel»

Gruppe von inländischen und ausländischen Gesellschaften, die zum Konsolidierungskreis der unter der Vontobel Holding AG zusammengefassten Gruppe gehören.

«VR»

Verwaltungsrat der Vontobel Holding AG.

Artikel 3 Zuständigkeiten

Der VR bestimmt den Inhalt dieses Plans und hat das Recht, die Bestimmungen des Plans auszulegen, Regeln für die Verwaltung des Plans zu erlassen und zu ergänzen und alle anderen Tätigkeiten auszuüben, inklusive der Delegation von administrativen Verantwortlichkeiten, die er zur Durchführung dieses Plans als notwendig erachtet. Alle Entscheidungen des VR gemäss diesem Plan sind abschliessend und bindend.

Der Teilnehmer erklärt sich mit der Unterzeichnung des Bonus-Entscheidungsscheins einverstanden, dass alle zur Durchführung und Verwaltung dieses Plans notwendigen persönlichen Daten des Teilnehmers ausgetauscht werden können.

Artikel 4 Teilnahmeberechtigung

Die Teilnahmeberechtigung erstreckt sich auf die Mitarbeiter von Vontobel, welche eine Bonuszahlung erhalten. Voraussetzung für eine Teilnahme an diesem Plan ist zudem ein ungekündigtes Arbeitsverhältnis mit Vontobel im Zeitpunkt der Bonusauszahlung.

Der Plan gilt nicht für die Ausrichtung von Zahlungen, die im Rahmen von Sign-on-, Beendigungs- und anderen Sondervereinbarungen erfolgen.

Nicht teilnahmeberechtigt sind Mitarbeiter, welche in Ländern erwerbstätig sind, in denen dieser Plan aus rechtlichen, administrativen oder anderen Gründen nicht durchgeführt wird. Der VR legt die Gruppe der teilnahmeberechtigten Mitarbeiter fest, wobei er diese Festlegung an die Gruppenleitung von Vontobel delegieren kann.

Das Teilnahmerecht am Plan ist für alle Mitarbeiter persönlich und nicht übertragbar.

Artikel 5 Umfang der Bonus-Aktienzuteilung

Mitglieder der Gruppenleitung sind verpflichtet, 50% des Bonusbetrages in Form von Bonus-Aktien zu beziehen.

Die übrigen Mitarbeiter können unter diesem Plan wahlweise 25% ihres Bonusbetrages, der CHF 100'000 nicht übersteigt, in Bonus-Aktien beziehen. Der Bonusbetrag, der CHF 100'000 übersteigt, ist von den übrigen Mitarbeitern verpflichtend zu 25% in Form von Bonus-Aktien zu beziehen.

Artikel 6 Online Aktienwahl-Tool

Die Entscheidung des Teilnehmers über die Form der Bonus-Ausrichtung erfolgt durch die fristgerechte Eingabe im Online Aktienwahl Tool. Mit der verbindlichen Wahl verpflichtet sich der Teilnehmer, die entsprechende Anzahl Bonus-Aktien zu übernehmen.

¹ In diesem Reglement steht die männliche Form jeweils für beide Geschlechter

² Die für die Berechnung der Performance-Aktien relevante BIZ Total Capital Ratio versteht sich jeweils ohne Abzug um das eigene Kreditrisiko.

Artikel 7 Bonus-Aktien

Die Bonus-Aktien werden zu einem vergünstigten Anrechnungswert von 80% des relevanten Börsenkurses abgegeben. Bei dem relevanten Börsenkurs handelt es sich um den Durchschnitt der Schlusskurse des Monats Dezember jenes Jahres, in dem die Auszahlung des Bonus erfolgt. Die Anzahl Bonus-Aktien wird auf die nächste ganze Zahl aufgerundet.

Die Übertragung der Bonus-Aktien an die Teilnehmer findet zusammen mit der Auszahlung des Bonusbetrages statt. Mit der Übertragung erhält der Teilnehmer das Eigentum an den Bonus-Aktien. Diese Bonus-Aktien sind dividenden- sowie unter Vorbehalt der Eintragung im Aktienbuch stimmberechtigt.

Artikel 8 Sperrfrist der Bonus-Aktien

Die Bonus-Aktien sind während der Sperrfrist von drei Jahren ab Übertragung gesperrt und können weder verpfändet noch verkauft noch auf eine andere Art und Weise auf eine andere Person übertragen werden. Der erbrechtliche Übergang bei Tod eines Teilnehmers ist jedoch gewährleistet.

Das Eigentum des Teilnehmers an den Bonus-Aktien ist nicht antastbar. Vontobel verfügt über keinerlei Rechte, dieses Eigentum einzuschränken oder die Auslieferung der Bonus-Aktien nach Ablauf der Sperrfrist von irgendwelchen Bedingungen abhängig zu machen.

Artikel 9 Performance-Aktien

Abhängig vom Geschäftserfolg (Performance) von Vontobel kann der Teilnehmer drei Jahre nach der Übertragung der Bonus-Aktien kostenlos weitere Aktien unter diesem Plan erhalten.

Die Performance bestimmt sich dabei nach der Eigenkapitalrendite (ROE) während einer Dauer von drei Jahren (Performance-Periode). Die ROE-Zielgrösse richtet sich nach dem Verhältnis des regulatorischen Gesamtkapitals zu den risikogewichteten Aktiven von Vontobel (BIZ Total Capital Ratio). Der VR behält sich das Recht vor, bestimmte aussergewöhnliche Aufwendungen und Erträge bei der Ermittlung der Eigenkapitalrendite auszunehmen.

Die für die Zuteilung von Performance-Aktien gemäss Anhang relevante Performance wird auf Basis des Durchschnitts des ROE (Durchschnitt der drei Jahreswerte) sowie des Durchschnitts des BIZ Total Capital Ratio (Durchschnitt der sechs Halbjahreswerte) während der Performance-Periode ermittelt.

Jede Performance-Periode beginnt am 1. Januar jenes Jahres, in dem die Auszahlung des Bonus erfolgt, und hat eine Dauer von drei Jahren.

Die genaue Anzahl an Performance-Aktien, ausgedrückt in % der Anzahl Bonus-Aktien, ergibt sich aus der Tabelle gemäss Anhang 1. Die Anzahl Performance-Aktien wird auf die nächste ganze Zahl aufgerundet. Der VR behält sich das Recht vor, im Falle aussergewöhnlicher exogener Ereignisse die Tabelle gemäss Anhang 1 zugunsten des Teilnehmers anzupassen.

Erst mit der Übertragung der Performance-Aktien auf den Teilnehmer erhält der Teilnehmer das Eigentum an den Performance-Aktien. Diese Performance-Aktien sind dividenden- sowie unter Vorbehalt der Eintragung im Aktienbuch stimmberechtigt. Sie unterliegen nach der Übertragung auf die Teilnehmer keinen Verfügungsbeschränkungen, insbesondere keinen Sperrfristen.

Artikel 10 Verbot von Sicherungsgeschäften

Ab dem 1. Juli 2014 ist es allen Mitarbeitern untersagt, Transaktionen zur Absicherung des wirtschaftlichen Risikos, das mit ihrer langfristigen Entschädigung vor Ablauf der Sperrfrist verbunden ist, abzuschliessen. Die Absicherung der gesperrten und noch nicht übertragenen Bonus- und Performance-Aktien ist daher nicht zulässig. Das Verbot umfasst insbesondere den Kauf und Verkauf von Finanzinstrumenten wie beispielsweise Terminkontrakten, Aktienswaps, Collars, Put- und Call-Optionen oder anderen Derivaten, mit welchen jegliche Rückgänge des Aktienkurses der Vontobel-Aktien abgesichert bzw. teilweise oder ganz kompensiert werden sollen. Für die Mitglieder des Verwaltungsrates und der Gruppenleitung gilt zudem ein komplettes Verbot der Absicherung von Vontobel-Aktien.

Artikel 11 Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgrund von Tod, Invalidität oder Pensionierung

Im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgrund von Tod oder Invalidität kann der Teilnehmer (bzw. seine Erben) die vorzeitige Beendigung der Sperrfrist der Bonus-Aktien gemäss Artikel 8 beantragen. Massgebender Zeitpunkt hinsichtlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ist der Eintritt des Ereignisses. Im Falle der Pensionierung bleibt die Sperrfrist gemäss Artikel 8 bestehen.

Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses aufgrund von Tod, Invalidität und vorzeitiger oder ordentlicher Pensionierung vor dem Ende der Performance-Periode hat der Teilnehmer im Zeitpunkt der Auflösung Anspruch auf eine anteilige Zuteilung von Performance-Aktien im Verhältnis der abgelaufenen Jahre und angebrochenen Monate der Performance-Periode zur gesamten Performance-Periode. Bei der Ermittlung der Anzahl Performance-Aktien wird auf die zuletzt veröffentlichten und verfügbaren Werte der entsprechenden gekürzten Performance-Periode abgestellt. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses im ersten Jahr der Performance-Periode wird für die Ermittlung der Anzahl Performance-Aktien auf die Werte des Vorjahres zurückgegriffen.

Der VR behält sich das Recht vor, in Ausnahmefällen mit einzelnen Mitarbeitern abweichende Vereinbarungen von oben Genanntem zu treffen.

Artikel 12 Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen

Im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgrund von Kündigung durch den Arbeitnehmer, fristloser oder ordentlicher Kündigung durch den Arbeitgeber sowie bei Beendigung im gegenseitigen Einvernehmen bleibt die Sperrfrist auf den Bonus-Aktien gemäss Artikel 8 bestehen. Der Teilnehmer verliert das Anrecht auf die Zuteilung von Performance-Aktien im Falle der Beendigung des Arbeitsverhältnisses innerhalb von drei Jahren nach der Übertragung der entsprechenden Bonus-Aktien aufgrund der

in diesem Artikel genannten Gründe. Der Teilnehmer hat keinen Anspruch auf Entschädigung. Massgebender Zeitpunkt hinsichtlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ist das Datum des Erhalts des Kündigungsschreibens bzw. das Datum der Vereinbarung über die Aufhebung des Arbeitsvertrages.

Der VR behält sich das Recht vor, in Ausnahmefällen mit einzelnen Mitarbeitern abweichende Vereinbarungen von oben Genanntem zu treffen.

Artikel 13 Steuern und Sozialversicherungsbeiträge

Jeder Teilnehmer, welcher unter dem Plan Bonus-Aktien und Performance-Aktien erhält, ist selbst für die korrekte Deklaration und Versteuerung gemäss der für ihn anwendbaren gesetzlichen Grundlagen und dem entsprechenden Sozialversicherungssystem verantwortlich. Falls der Arbeitgeber zum Abzug von Quellensteuern oder Sozialversicherungsbeiträgen verpflichtet ist, behält sich dieser das Recht vor, einen entsprechenden Teil des Salärs des Teilnehmers oder Aktien zurückzubehalten, sofern die Mittel nicht auf andere Weise zur Verfügung gestellt werden.

Artikel 14 Kontrollwechsel

Dieser Plan hat den Zweck, die Teilnehmer am zukünftigen, langfristigen Unternehmenserfolg von Vontobel zu beteiligen. Primäres Ziel im Falle eines Kontrollwechsels ist deshalb die Fortsetzung des Plans. Sofern der Plan nicht fortgesetzt werden kann, werden dem Teilnehmer unmittelbar sämtliche ihm zustehenden Ansprüche aus dem Plan (Pro-rata-temporis-Zuteilung von Performance-Aktien sowie Entsperrung der Bonus-Aktien) gewährt. Der VR legt die konkreten Konsequenzen eines Kontrollwechsels unter Berücksichtigung der wohlerworbenen Rechte des Teilnehmers und der Zielsetzung des Plans fest.

Ein Kontrollwechsel im Sinne dieses Planes umfasst unter anderem folgende Ereignisse:

- Übertrag einer massgeblichen Anzahl der Aktien an einen Dritten, wodurch die Kontrolle über Vontobel übertragen wird
- Substanzreduktion durch Ausgliederung wesentlicher Teile des Geschäftes (z.B. Verkauf, Übertrag, Carve-out)
- Delisting
- Liquidation

Bei den genannten Ereignissen handelt es sich um keine abschliessende Aufzählung. Jedes Ereignis ist spezifisch durch den VR zu prüfen und zu bestätigen.

Artikel 15 Einschränkungen aufgrund des US-Börsenrechts

Die Bonus-Aktien und Performance-Aktien, die unter diesem Plan erworben werden können, wurden und werden nicht unter dem United States Securities Act von 1933 registriert und dürfen deshalb, ausser es liege eine Ausnahme von den Verkaufsrestriktionen gemäss dem US Securities Act vor, weder in den Vereinigten Staaten noch an Bürger oder Einwohner der Vereinigten Staaten offeriert, verkauft, transferiert oder für diese verpfändet werden. Im Zusammenhang mit dem Erwerb der Bonus-Aktien und Performance-Aktien bestätigen amerikanische Teilnehmer mit der Unterzeichnung des Bonus-Entscheidungsscheins, dass

sie gemäss anwendbaren rechtlichen US-Bestimmungen zum Erwerb der Bonus-Aktien und Performance-Aktien zugelassen sind.

Artikel 16 Laufzeit, Ergänzungen und Beendigung des Plans

Dieser Plan behält, seit Einführung im Jahr 2005, jedes Jahr seine Gültigkeit für die Zuteilung von Bonus-Aktien respektive die Zuteilung von Performance-Aktien, bis der VR im freien Ermessen die Einstellung weiterer Zuteilungen von Bonus-Aktien respektive Performance-Aktien unter dem vorliegenden Plan beschliesst.

Aus diesem Plan lässt sich kein Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses im Falle einer Kündigung ableiten. Des Weiteren entsteht kein Anspruch auf erneute zukünftige Planteilnahme oder sonstige zusätzliche Ansprüche irgendwelcher Art.

Der VR kann den Plan nach seinem freien Ermessen jederzeit ändern, ergänzen, zeitweilig einstellen oder beenden. Eine solche Änderung, Ergänzung, Einstellung oder Beendigung soll jedoch die Rechte des Teilnehmers, welche diesem aufgrund von schon früher übertragenen Bonus-Aktien respektive Performance-Aktien zustehen, ohne dessen Zustimmung nicht beeinträchtigen.

Artikel 17 Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Dieser Plan und alle damit verbundenen Dokumente unterstehen schweizerischem Recht, ohne Berücksichtigung der Bestimmungen des internationalen Privatrechts sowie unter dem Vorbehalt zwingend anwendbarer ausländischer arbeitsrechtlicher Vorschriften.

Alle Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit diesem Plan werden ausschliesslich von den zuständigen Gerichten am Sitz der Vontobel Holding AG in Zürich (oder deren Nachfolgesellschaft, in deren Eigentum sämtliche Aktiven bzw. Verbindlichkeiten der Vontobel Holding AG und Rechte und Pflichten aus diesem Plan übergegangen sind) entschieden.

Wird eine Bestimmung dieses Plans als ungültig oder nicht anwendbar erklärt, soll der Plan weiterhin gelten, wie wenn diese Bestimmung nicht eingefügt worden wäre.

Die Teilnahme an diesem Plan beinhaltet die ausdrückliche Zustimmung der Rechtswahl und des Gerichtsstandes gemäss diesem Artikel 16.

Mit der Unterzeichnung des Bonus-Entscheidungsscheins zu diesem Plan erklärt sich der Teilnehmer ausdrücklich mit den Bestimmungen dieses Plans einverstanden.

Artikel 18 Genehmigung

Der Plan wurde vom VR genehmigt. Der Plan trat auf den 16. Dezember 2004 in Kraft und fand erstmals Anwendung für die Bonuszahlung aufgrund des Ergebnisses des Geschäftsjahres 2004.

Die vorliegende, revidierte Reglementsversion tritt am 1. Januar 2013 in Kraft (ab Bonus für das Jahr 2012, ausgerichtet im April 2013). Die Änderungen wurden vom VR beschlossen.

Die zu diesem Zeitpunkt bereits laufenden Planaufgaben werden nach dem bis zum 31. Dezember 2012 gültigen Aktienbeteiligungsreglement Vontobel abgewickelt.

Die Anerkennung dieses Planes durch den Teilnehmer findet durch die fristgerechte Einreichung des rechtsgültig unterschriebenen Bonus-Entscheidungsscheines statt.

Anhang 1 Tabelle Performance-Aktien

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤
							BIZ
0 ≤ Ø ROE < 4	0	0	0	0	0	0	0
4 ≤ Ø ROE < 6	25	25	25	25	25	25	25
6.0	25	25	25	25	25	25	100
6.1	26	26	27	28	29	33	102
6.2	27	28	29	30	33	40	103
6.3	28	29	31	33	36	48	105
6.4	29	30	33	35	40	55	107
6.5	30	31	34	38	44	63	108
6.6	31	33	36	40	48	70	110
6.7	32	34	38	43	51	78	112
6.8	33	35	40	45	55	85	113
6.9	33	36	42	48	59	93	115
7.0	34	38	44	50	63	100	117
7.1	35	39	46	53	66	101	118
7.2	36	40	48	55	70	103	120
7.3	37	41	49	58	74	104	122
7.4	38	43	51	60	78	106	123
7.5	39	44	53	63	81	107	125
7.6	40	45	55	65	85	109	127
7.7	41	46	57	68	89	110	128
7.8	42	48	59	70	93	111	130
7.9	43	49	61	73	96	113	132
8.0	44	50	63	75	100	114	133
8.1	45	51	64	78	101	116	135
8.2	46	53	66	80	103	117	137
8.3	47	54	68	83	104	119	138
8.4	48	55	70	85	105	120	140
8.5	48	56	72	88	106	121	142
8.6	49	58	74	90	108	123	143
8.7	50	59	76	93	109	124	145
8.8	51	60	78	95	110	126	147
8.9	52	61	79	98	111	127	148

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)							
	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤ BIZ
9.0	53	63	81	100	113	129	150
9.1	54	64	83	101	114	130	152
9.2	55	65	85	102	115	131	153
9.3	56	66	87	103	116	133	155
9.4	57	68	89	104	118	134	157
9.5	58	69	91	106	119	136	158
9.6	59	70	93	107	120	137	160
9.7	60	71	94	108	121	139	162
9.8	61	73	96	109	123	140	163
9.9	62	74	98	110	124	141	165
10.0	63	75	100	111	125	143	167
10.1	63	76	101	112	126	144	168
10.2	64	78	102	113	128	146	170
10.3	65	79	103	114	129	147	172
10.4	66	80	104	116	130	149	173
10.5	67	81	105	117	131	150	175
10.6	68	83	106	118	133	151	177
10.7	69	84	107	119	134	153	178
10.8	70	85	108	120	135	154	180
10.9	71	86	109	121	136	156	182
11.0	72	88	110	122	138	157	183
11.1	73	89	111	123	139	159	185
11.2	74	90	112	124	140	160	187
11.3	75	91	113	126	141	161	188
11.4	76	93	114	127	143	163	190
11.5	77	94	115	128	144	164	192
11.6	78	95	116	129	145	166	193
11.7	78	96	117	130	146	167	195
11.8	79	98	118	131	148	169	197
11.9	80	99	119	132	149	170	198
12.0	81	100	120	133	150	171	200
12.1	82	101	121	134	151	173	202
12.2	83	102	122	136	153	174	203
12.3	84	103	123	137	154	176	205
12.4	85	103	124	138	155	177	207
12.5	86	104	125	139	156	179	208

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤ BIZ
12.6	87	105	126	140	158	180	210
12.7	88	106	127	141	159	181	212
12.8	89	107	128	142	160	183	213
12.9	90	108	129	143	161	184	215
13.0	91	108	130	144	163	186	217
13.1	92	109	131	146	164	187	218
13.2	93	110	132	147	165	189	220
13.3	93	111	133	148	166	190	222
13.4	94	112	134	149	168	191	223
13.5	95	113	135	150	169	193	225
13.6	96	113	136	151	170	194	227
13.7	97	114	137	152	171	196	228
13.8	98	115	138	153	173	197	230
13.9	99	116	139	154	174	199	232
14.0	100	117	140	156	175	200	233
14.1	101	118	141	157	176	201	235
14.2	101	118	142	158	178	203	237
14.3	102	119	143	159	179	204	238
14.4	103	120	144	160	180	206	240
14.5	104	121	145	161	181	207	242
14.6	104	122	146	162	183	209	243
14.7	105	123	147	163	184	210	245
14.8	106	123	148	164	185	211	247
14.9	106	124	149	166	186	213	248
15.0	107	125	150	167	188	214	250
15.1	108	126	151	168	189	216	252
15.2	109	127	152	169	190	217	253
15.3	109	128	153	170	191	219	255
15.4	110	128	154	171	193	220	257
15.5	111	129	155	172	194	221	258
15.6	111	130	156	173	195	223	260
15.7	112	131	157	174	196	224	262
15.8	113	132	158	176	198	226	263
15.9	114	133	159	177	199	227	265
16.0	114	133	160	178	200	229	267
16.1	115	134	161	179	201	230	268

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤ BIZ
16.2	116	135	162	180	203	231	270
16.3	116	136	163	181	204	233	272
16.4	117	137	164	182	205	234	273
16.5	118	138	165	183	206	236	275
16.6	119	138	166	184	208	237	277
16.7	119	139	167	186	209	239	278
16.8	120	140	168	187	210	240	280
16.9	121	141	169	188	211	241	282
17.0	121	142	170	189	213	243	283
17.1	122	143	171	190	214	244	285
17.2	123	143	172	191	215	246	287
17.3	124	144	173	192	216	247	288
17.4	124	145	174	193	218	249	290
17.5	125	146	175	194	219	250	292
17.6	126	147	176	196	220	251	293
17.7	126	148	177	197	221	253	295
17.8	127	148	178	198	223	254	297
17.9	128	149	179	199	224	256	298
18.0	129	150	180	200	225	257	300
18.1	129	151	181	201	226	259	302
18.2	130	152	182	202	228	260	303
18.3	131	153	183	203	229	261	305
18.4	131	153	184	204	230	263	307
18.5	132	154	185	206	231	264	308
18.6	133	155	186	207	233	266	310
18.7	134	156	187	208	234	267	312
18.8	134	157	188	209	235	269	313
18.9	135	158	189	210	236	270	315
19.0	136	158	190	211	238	271	317
19.1	136	159	191	212	239	273	318
19.2	137	160	192	213	240	274	320
19.3	138	161	193	214	241	276	322
19.4	139	162	194	216	243	277	323
19.5	139	163	195	217	244	279	325
19.6	140	163	196	218	245	280	327
19.7	141	164	197	219	246	281	328

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤ BIZ
19.8	141	165	198	220	248	283	330
19.9	142	166	199	221	249	284	332
20.0	143	167	200	222	250	286	333
20.1	144	168	201	223	251	287	335
20.2	144	168	202	224	253	289	337
20.3	145	169	203	226	254	290	338
20.4	146	170	204	227	255	291	340
20.5	146	171	205	228	256	293	342
20.6	147	172	206	229	258	294	343
20.7	148	173	207	230	259	296	345
20.8	149	173	208	231	260	297	347
20.9	149	174	209	232	261	299	348
21.0	150	175	210	233	263	300	350
21.1	151	176	211	234	264	301	352
21.2	151	177	212	236	265	303	353
21.3	152	178	213	237	266	304	355
21.4	153	178	214	238	268	306	357
21.5	154	179	215	239	269	307	358
21.6	154	180	216	240	270	309	360
21.7	155	181	217	241	271	310	362
21.8	156	182	218	242	273	311	363
21.9	156	183	219	243	274	313	365
22.0	157	183	220	244	275	314	367
22.1	158	184	221	246	276	316	368
22.2	159	185	222	247	278	317	370
22.3	159	186	223	248	279	319	372
22.4	160	187	224	249	280	320	373
22.5	161	188	225	250	281	321	375
22.6	161	188	226	251	283	323	377
22.7	162	189	227	252	284	324	378
22.8	163	190	228	253	285	326	380
22.9	164	191	229	254	286	327	382
23.0	164	192	230	256	288	329	383
23.1	165	193	231	257	289	330	385
23.2	166	193	232	258	290	331	387
23.3	166	194	233	259	291	333	388

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤ BIZ
23.4	167	195	234	260	293	334	390
23.5	168	196	235	261	294	336	392
23.6	169	197	236	262	295	337	393
23.7	169	198	237	263	296	339	395
23.8	170	198	238	264	298	340	397
23.9	171	199	239	266	299	341	398
24.0	171	200	240	267	300	343	400
24.1	172	201	241	268	301	344	402
24.2	173	202	242	269	303	346	403
24.3	174	203	243	270	304	347	405
24.4	174	203	244	271	305	349	407
24.5	175	204	245	272	306	350	408
24.6	176	205	246	273	308	351	410
24.7	176	206	247	274	309	353	412
24.8	177	207	248	276	310	354	413
24.9	178	208	249	277	311	356	415
25.0	179	208	250	278	313	357	417
25.1	179	209	251	279	314	359	418
25.2	180	210	252	280	315	360	420
25.3	181	211	253	281	316	361	422
25.4	181	212	254	282	318	363	423
25.5	182	213	255	283	319	364	425
25.6	183	213	256	284	320	366	427
25.7	184	214	257	286	321	367	428
25.8	184	215	258	287	323	369	430
25.9	185	216	259	288	324	370	432
26.0	186	217	260	289	325	371	433
26.1	186	218	261	290	326	373	435
26.2	187	218	262	291	328	374	437
26.3	188	219	263	292	329	376	438
26.4	189	220	264	293	330	377	440
26.5	189	221	265	294	331	379	442
26.6	190	222	266	296	333	380	443
26.7	191	223	267	297	334	381	445
26.8	191	223	268	298	335	383	447
26.9	192	224	269	299	336	384	448

Anzahl Performance-Aktien in Prozent der Bonus-Aktien (in % kaufmännisch gerundet auf ganze Prozente)							
Ø ROE der letzten drei Jahre (in % kaufmännisch gerundet auf zehntel Prozent)							
	12 ≤ BIZ < 15	15 ≤ BIZ < 20	20 ≤ BIZ < 25	25 ≤ BIZ < 30	30 ≤ BIZ < 35	35 ≤ BIZ < 40	40 ≤ BIZ
27.0	193	225	270	300	338	386	450
27.1	194	226	271	301	339	387	452
27.2	194	227	272	302	340	389	453
27.3	195	228	273	303	341	390	455
27.4	196	228	274	304	343	391	457
27.5	196	229	275	306	344	393	458
27.6	197	230	276	307	345	394	460
27.7	198	231	277	308	346	396	462
27.8	199	232	278	309	348	397	463
27.9	199	233	279	310	349	399	465
28.0	200	233	280	311	350	400	467
28.1	201	234	281	312	351	401	468
28.2	201	235	282	313	353	403	470
28.3	202	236	283	314	354	404	472
28.4	203	237	284	316	355	406	473
28.5	204	238	285	317	356	407	475
28.6	204	238	286	318	358	409	477
28.7	205	239	287	319	359	410	478
28.8	206	240	288	320	360	411	480
28.9	206	241	289	321	361	413	482
29.0	207	242	290	322	363	414	483
29.1	208	243	291	323	364	416	485
29.2	209	243	292	324	365	417	487
29.3	209	244	293	326	366	419	488
29.4	210	245	294	327	368	420	490
29.5	211	246	295	328	369	421	492
29.6	211	247	296	329	370	423	493
29.7	212	248	297	330	371	424	495
29.8	213	248	298	331	373	426	497
29.9	214	249	299	332	374	427	498
30.0	214	250	300	333	375	429	500
.
35.0	250	292	350	389	438	500	583

Weitere lineare Zunahme