

POLITICA IN MATERIA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

In Vontobel Wealth Management Sim S.p.a. crediamo fermamente che le persone siano il vero motore della nostra attività. Per questo, siamo orgogliosi di far parte di un gruppo che da anni promuove una cultura basata sulla diversità, l'equità e l'inclusione.

Riconosciamo e valorizziamo il contributo unico di ciascun individuo, nel pieno rispetto di ogni forma di diversità – etnia, origine sociale, identità ed espressione di genere, abilità, orientamento sessuale, istruzione, credo religioso e condizione socio-economica: tutti valori che per noi rappresentano un pilastro essenziale per la crescita e il successo dell'azienda.

Ci impegniamo ogni giorno a contrastare qualsiasi forma di discriminazione, a garantire pari opportunità e a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ciascuno possa esprimere appieno il proprio potenziale.

Adottiamo un linguaggio inclusivo e rispettoso delle identità individuali e promuoviamo una rappresentanza di genere equa negli eventi a cui partecipiamo, interni ed esterni, incoraggiando la presenza equilibrata tra relatrici e relatori.

Al fine di incidere attivamente sulla cultura dell'azienda, offriamo percorsi di formazione anche sui temi di inclusione e parità, leadership ed empowerment femminile, bias inconsci e rispetto della diversità, e garantiamo libero accesso e partecipazione equa a entrambi i generi e a tutti i livelli.

Lavoriamo per costruire percorsi professionali personalizzati e inclusivi, prestando particolare attenzione all'equilibrio di genere nei processi di selezione, sviluppo e retribuzione, e ci adoperiamo per eliminare ogni disparità legata al genere o ad altre caratteristiche personali.

Crediamo in un luogo di lavoro in cui il benessere psicofisico delle persone sia riconosciuto e valorizzato, anche attraverso l'adozione di pratiche organizzative attente e responsabili, volte a favorire la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro e a supportare la genitorialità e la condivisione delle responsabilità familiari.

La nostra azione si fonda sulla policy "Equal Opportunities - Diversity & Inclusion" del gruppo Vontobel, i cui principi sono descritti nel "Corporate Responsibility & Sustainability report" pubblicato sul sito Internet del Gruppo Vontobel (<https://www.vontobel.com/it-ch/su-vontobel/responsabilita/report-di-sostenibilita>). La policy Diversity & Inclusion è adottata e implementata da Vontobel Wealth Management Sim S.p.a. secondo il sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022. A garanzia di un'applicazione concreta ed efficace di tali principi, abbiamo istituito un presidio D&I dedicato al monitoraggio e alla promozione continua di queste politiche all'interno dell'azienda.

Vontobel Wealth Management Sim S.p.a.